



FERONA W PEŁNI IDENTYFIKUJE SIĘ Z ZASADAMI **SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU (CSR)**, KTÓRA JEST DOBROWOLNYM ZOBOWIĄZANIEM FIRM DO ODPOWIEDZIALNEGO POSTĘPOWANIA WOBEC ŚRODOWISKA I SPOŁECZEŃSTWA, W KTÓRYM DZIAŁAJĄ. W PRAKTYCE OZNACZA TO, ŻE FIRMY, KTÓRE WPROWADZIŁY CSR, DOBROWOLNIE OKREŚLAJĄ DLA SIEBIE WYSOKIE STANDARDY ETYCZNE, STARAJĄC SIĘ MINIMALIZOWAĆ NEGATYWNY WPŁYW NA ŚRODOWISKO NATURALNE, DBAJĄC O DOBRE RELACJE ZE SWOIMI PRACOWNIKAMI I WSPIERAJĄC REGION, W KTÓRYM PROWADZĄ DZIAŁALNOŚĆ.

FIRMY TE WYZNACZAJĄ POZYTYWNE TRENDY I POMAGAJĄ ZMIENIAĆ ŚRODOWISKO BIZNESOWE JAKO TAKIE, WYRÓŻNIAJĄ SIĘ NA TLE KONKURENCJI I STAJĄ SIĘ POŻĄDANYM PARTNEREM DLA FIRM I ORGANIZACJI Z PODOBNYM NASTAWIENIEM ORAZ ATRAKCYJNYM PRACODAWCĄ. SOCJALNIE ODPOWIEDZIALNE DZIAŁANIA FIRM MAJĄ CHARAKTER CAŁKOWICIE DOBROWOLNY I, CO CHARAKTERYSTYCZNE, WYKRACZAJĄ PONAD OBOWIĄZKI PRZEWIDZIANE PRZEZ PRAWO. (BUSINESS LEADERS FORUM)

TO NIEODŁĄCZNY ELEMENT ZRÓWNOWAŻONEGO BIZNESU W XXI WIEKU.

SZANOWNI PAŃSTWO,

Ferona wie, że odpowiedzialne zachowanie w zakresie zarządzania gospodarczego, rozwoju społecznego i dbałości o środowisko naturalne, czyli w obszarze ekologii ma zasadnicze znaczenie. Niniejszy raport poświęcony odpowiedzialności społecznej prezentuje kluczowe działania firmy, z którymi pragniemy zapoznać jego czytelników. Społeczna odpowiedzialność stanowi nieodłączny element naszej kultury firmowej. Jako odpowiedzialne przedsiębiorstwo szanujemy interesy różnych podmiotów, takich jak pracownicy, klienci, dostawcy, akcjonariusze, partnerzy czy opinia publiczna. Lojalność i ponadstandardowa wydajność pracy nas wszystkich jest niezbędna do realizacji naszej strategii i dla sukcesu Ferony, stanowiąc podstawowe filary przyszłego rozwoju przedsiębiorstwa.

Odpowiedzialnemu społecznie przedsiębiorstwu dzięki takim działaniom łatwiej utrzymać obecnych klientów, a także przyciągać nowych partnerów biznesowych, co w długim okresie prowadzi do większej stabilizacji i konkurencyjności na rynku. Odpowiedzialne podejście Ferony w powyższych obszarach stanowi świadectwo dla liczącej ponad **197** lat historii firmy. Ferona od pokoleń jest symbolem żelaznej pewności. Materiały metalurgiczne są istotną częścią świata, w którym żyjemy. Jesteśmy przekonani, że niniejszy raport będzie dla Czytelników źródłem przydatnych danych i ciekawej wiedzy. Mamy nadzieję, że w naszej publikacji znalazło się wszystko, co stanowi nasz chleb powszedni, a esencję odpowiedzialnego społecznie przedsiębiorstwa włączyliśmy zgodnie z naszą najlepszą wiedzą w nasze działania.

Co roku Ferona publikuje sprawozdanie roczne (Raport firmowy), a w odpowiedzi na aktualne wymogi i dzięki naszym interesariuszom będzie również publikować raport o odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa. Ponadto klientów i interesariuszy informujemy o swoich planach, celach, działaniach i wynikach za pośrednictwem naszych firmowych stron internetowych.

Jak już wspomniano, Ferona realizuje podejście odpowiedzialne społecznie w trzech obszarach:

EKONOMICZNYM, **SPOŁECZNYM** a **ŚRODOWISKOWYM**.

Wspólnie przekonajmy się, jakie zasady obowiązują w Feronie.

**Dr. JAN MORAVEC**

DYREKTOR GENERALNY I PREZES ZARZĄDU



FILAR EKONOMICZNY

PREZENTACJA FIRMY

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTW



Nazwa firmy	Feron, a.s.
Nr identyfikacyjny firmy (IČO)	26 44 01 81
Siedziba	Havlíčková čp. 1043/11, 111 82 Praha 1
Data zawiązania spółki	21. 3. 2001
Strony internetowe	www.ferona.cz
Kapitał zakładowy	3 000 000 000 Kč

Spółka wpisana do rejestru handlowego przy Sądzie Miejskim w Pradze, dział B, nr wpisu 7143 Spółka początkowo została zawiązana pod nazwą Rekulus a.s. przez grupę działających w porozumieniu akcjonariuszy większościowych ówczesnej spółki Feron a.s. (nr ident. 25 79 20 75).

W decydującej dacie 1 kwietnia 2001 r. spółka, jako główny akcjonariusz, przejęła spółkę Feron, a.s. (nr identyfikacyjny 25 79 20 75) zgodnie z § 220p Kodeksu Handlowego, na podstawie umowy przejęcia zatwierdzonej przez walne zgromadzenia obu spółek w dniu 27 czerwca 2001 r. Wpis przejęcia do rejestru handlowego uprawomocnił się 29 sierpnia 2001 roku. Na podstawie umowy przejęcia spółka stała się od 1 stycznia 2005 właścicielem majątku przejmowanej spółki-matki STEEL INVESTMENTS GROUP, a.s.

Ferona, a.s. to nowoczesna spółka handlowa, zajmująca się nabywaniem, magazynowaniem, przetwórstwem, logistyką i sprzedażą wyrobów hutniczych, produktów wtórnych, osprzętu i metali nieżelaznych w hurcie. Prowadzi działalność w Czechach, na Słowacji i w Polsce. Do naszej grupy należy również Pragmet, a.s., spółka specjalizująca się w branży motoryzacyjnej. A także FTP Plastics, s.r.o., specjalizująca się w materiałach z tworzyw sztucznych i materiałach kompozytowo-hybrydowych.

Nie jesteśmy dystrybutorem wyrobów hutniczych o wąskiej specjalizacji. Naszą ambicją jest zmienić się w centrum inżynierii materiałowej dla Europy Środkowej.

Oddziały i magazyny pokrywają cały obszar Czech, co pozwala nam na bezpośredni kontakt z naszymi klientami, zarówno hurtowymi, jak i detalicznymi.

Oferujemy bezkonkurencyjnie bogaty asortyment i kompleksowe usługi. Nasza flota samochodowa obejmuje ponad 100 ciężarówek, w naszych zakładach cięcia rocznie przetwarzanych jest ponad 400 tysięcy ton materiału, prowadzimy punkty handlowe, mamy własne laboratorium do testów, w którym weryfikujemy i monitorujemy jakość naszych materiałów. Dzięki inwestycjom w technologię ITC jesteśmy przygotowani do współpracy w ramach Przemysłu 4.0.

Ferona, a.s. dąży do tego, by oferowany przez nią asortyment i usługi spełniały potrzeby każdego, kto postanowi skorzystać z oferty naszego przedsiębiorstwa.



HURTOWY OBRÓT MATERIAŁAMI HUTNICZYMI



PRAGA, LIBEREC, HRADEC KRÁLOVÉ, CHOMUTOV, PILZNO,
CZESKIE BUDZIEJOWICE, OŁOMUNIEC, OSTRAWA, BRNO



ŽILINA, BRATYSŁAVA, KOSZYCE, NITRA



MYSŁOWICE, WROCŁAW, KIELCE, POZNAŃ

STEEL SERVICE CENTRUM



HRADEC KRÁLOVÉ, OŁOMUNIEC, OSTRAVA



BRATYSŁAVA



BENÁTKY NAD JIZEROU

SPRZEDAŻ DETALICZNA WYROBÓW HUTNICZYCH



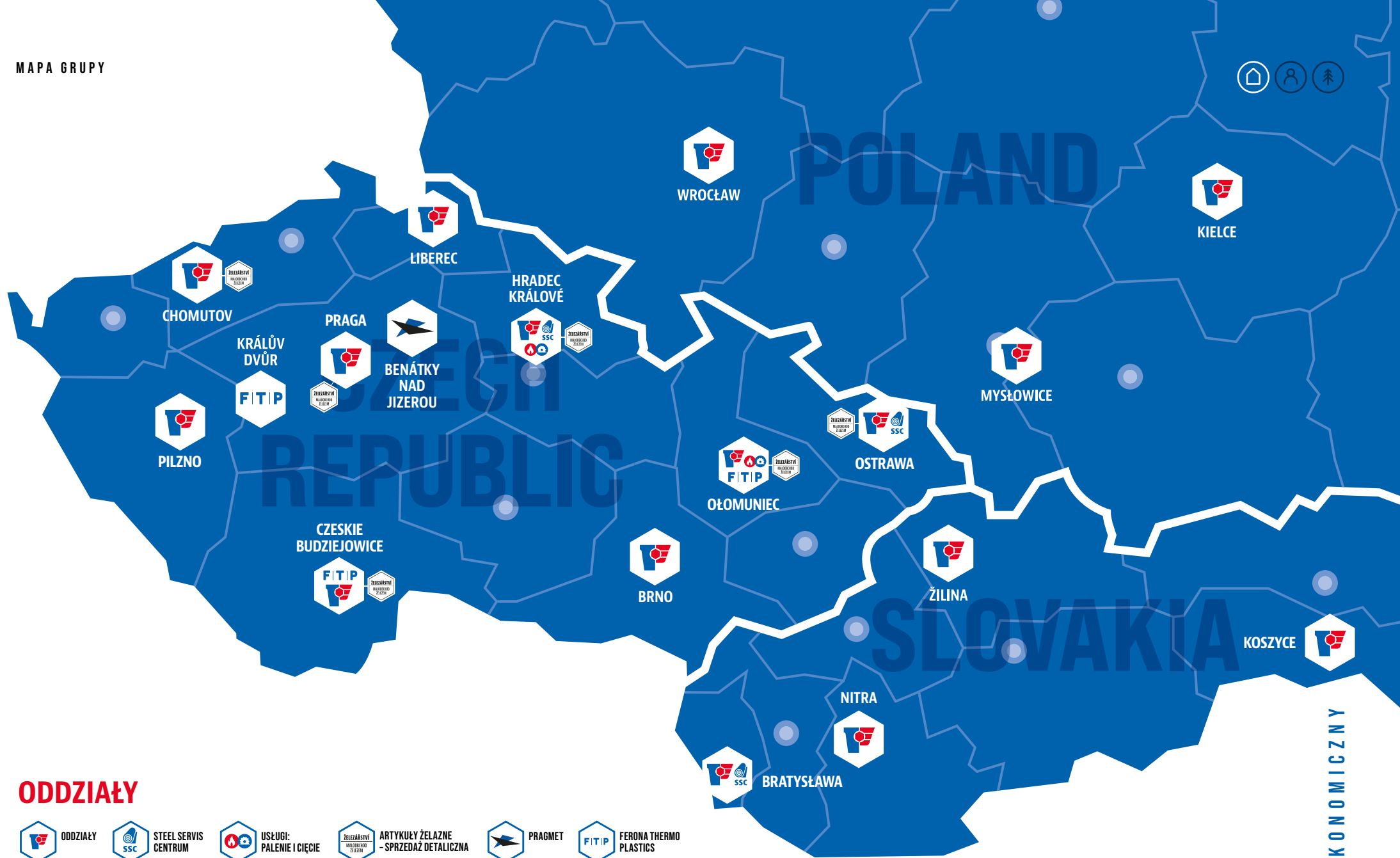
PRAGA, CHOMUTOV, CZESKIE BUDZIEJOWICE, HRADEC KRÁLOVÉ, OŁOMUNIEC, OSTRAVA

SPRZEDAŻ HURTOWA TWORZYW SZTUCZNYCH



FERONA THERMO PLASTICS

CZESKIE BUDZIEJOWICE, KRÁLŮV DVŮR, OŁOMUNIEC



ODDZIAŁY



ODDZIAŁY



STEEL SERVIS
CENTRUM



USŁUGI:
PALENIE I CIĘCIE



ARTYKUŁY ŻELAZNE
- SPRZEDAŻ DETALICZNA



PRAGMET



FERONA THERMO
PLASTICS

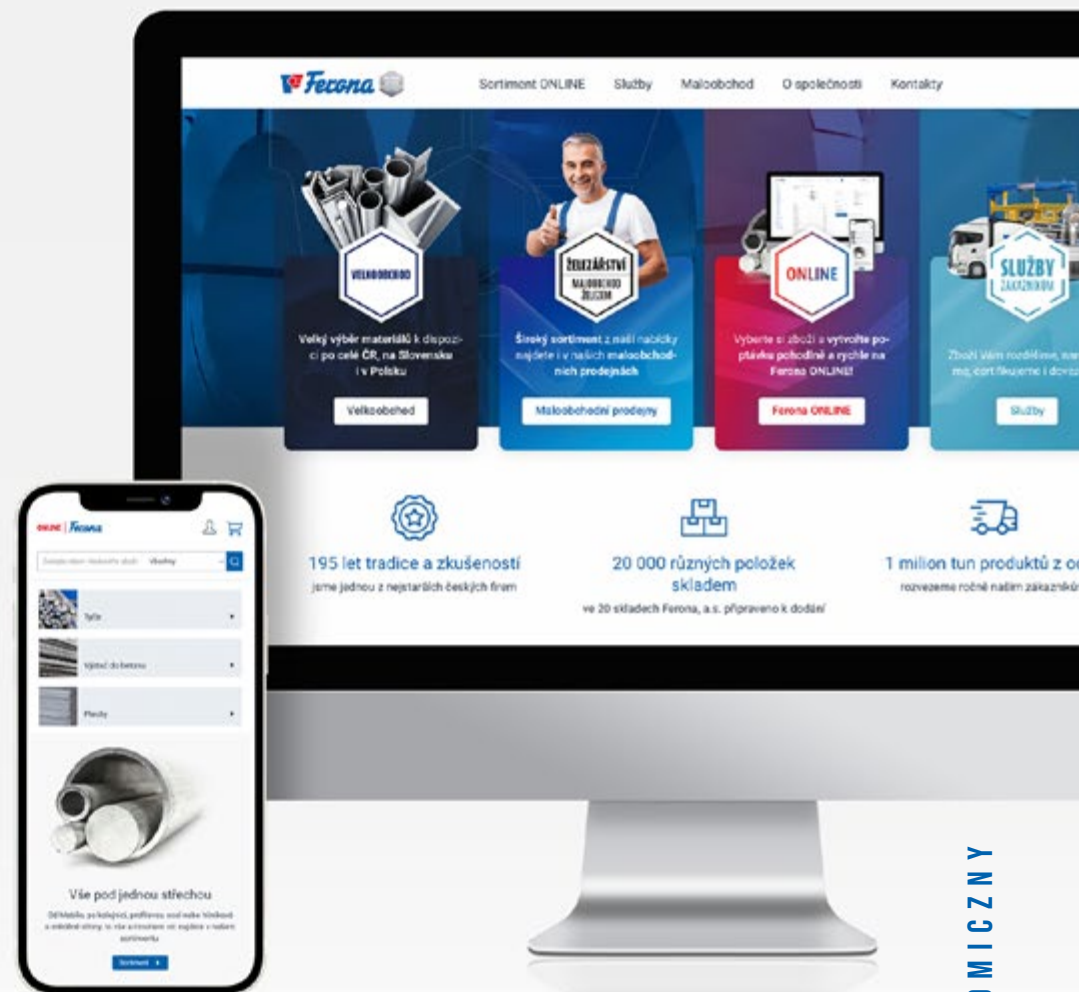
FERONA ONLINE

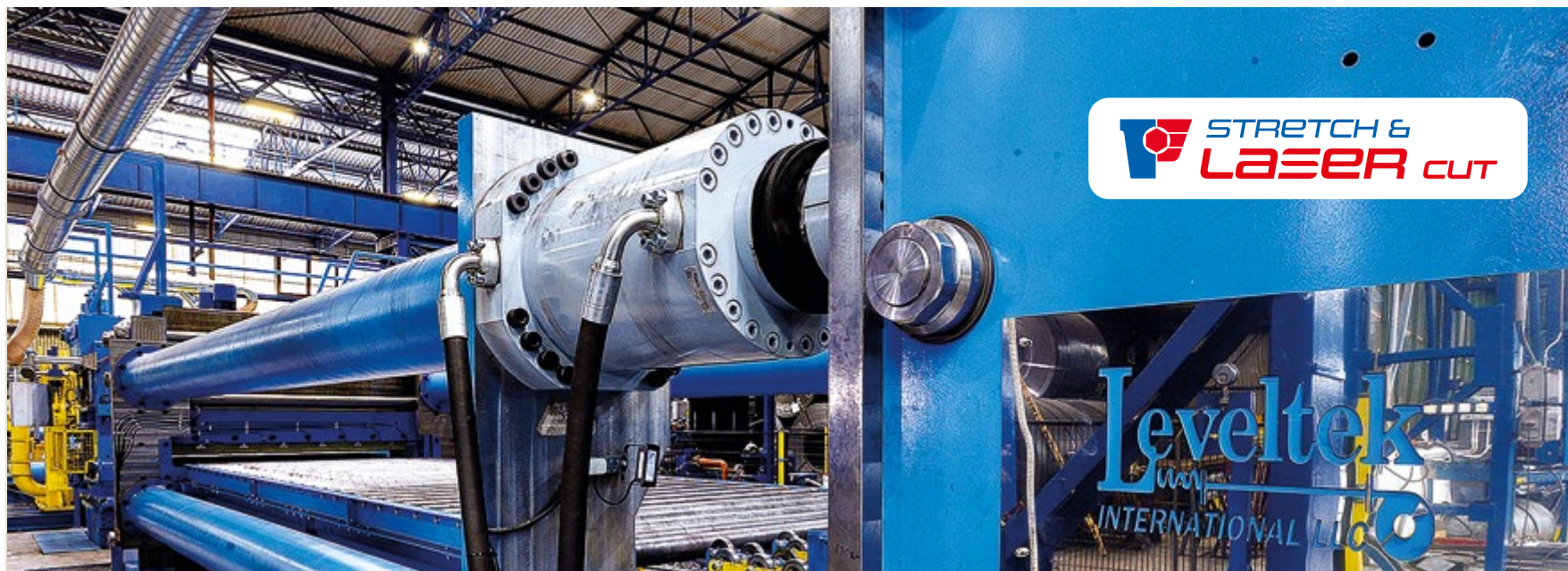
Ferona stoi na solidnych fundamentach, jednocześnie podążając za nowymi trendami, w poszukiwaniu nowych możliwości rozwoju. Nieustannie pracujemy nad procesami handlowymi, komunikacją i szybkością realizacji dostaw towaru – dlatego po wielu latach Ferona zdecydowała się **zmienić wygląd stron internetowych** i uruchomiła system do składania zamówień **Ferona ONLINE**. Krok po kroku, przy wsparciu pracowników i klientów, udało nam się stworzyć w pełni funkcjonalny system do składania zamówień.

Dzięki tej stronie klient może w każdej chwili i z dowolnego miejsca sprawdzić zakres, dostępność oraz ceny asortymentu. Jest to system składania zamówień, w którym klienci logują się własną nazwą użytkownika i hasłem, widzą dedykowane im ceny i historię swoich zamówień.

Dzięki **Żelaznej księdze**, czyli swoistej **Biblii Ferony**, system opiera się na stabilnych filarach. Udostępnia ona fachowe informacje każdemu, w tym projektantom, uczniom szkół średnich czy studentom. Dla młodego pokolenia Żelazna księga i Tablice do projektowania konstrukcji metalowych to punkt wyjścia w przypadku nauki na profilu technicznym.

W związku z sytuacją, która niedawno dotknęła cały świat, cieszy nas, że system ten spodobał się naszym klientom, którzy przy naszym wsparciu mogli nadal działać, a Ferona mogła dzięki niemu ochronić swoich pracowników przed Covid-19.





Modernizacja linii w Steel Service Center Ostrawa

W **2021** roku kontynuowano projekt modernizacji linii do cięcia poprzecznego w Steel Service Center Ostrawa o wartości 150 mln CZK. Sama modernizacja polegała na zamontowaniu STRETCHERA (technologia prostowania przez rozciąganie) i sprzętu szcztokującego do szeregu elementów

na linii, stertownika i układarki na końcu linii. Przez prostowanie z rozciąganiem eliminuje się wewnętrzne naprężenie w obrabianym elemencie, który następnie nadaje się do obróbki laserowej. Tą najnowocześniejszą technologią, umożliwiającą znaczne podniesienie jakości produktów płaskich,

dysponuje jedynie kilka firm w Europie. Po próbnym rozruchu i testach produkcyjnych rozpoczęto regularną eksploatację, a linię uzupełniono o stanowisko pakowania i paskowania.



Kontynuacja modernizacji linii w SSC Ostrawa

W **2024** r. zakończyliśmy modernizację sekcji wyjściowej linii profilującej, która obejmowała automatyzację paskowania i pakowania gotowego produktu. Integralną częścią całej modernizacji było zapewnienie pełnej wentylacji hali produkcyjnej z mgły olejowej powstającej podczas procesu produkcyjnego. Zastosowano stacje filtrujące wyposażone w filtry HEPA, dzięki którym 100% powietrza może być zawracane z powrotem

do hali, a tym samym zmniejsza się zapotrzebowanie na energię potrzebną do jej ogrzania.

W **2025** roku przeprowadzono kompleksową modernizację linii cięcia wzdłużnego. W ramach innowacji technologicznych linię wyposażono w nowy karuzelowy magazyn narzędzi i nożyce firmy Guida. Jednocześnie zainstalowano także robota portalowego PRCS30 firmy NLT, który

odpowiada za automatyczny montaż, kontrolę i czyszczenie zespołu nożowego. Pierwsze doświadczenia z pracy na tym zrobotyzowanym stanowisku potwierdzają właściwy kierunek automatyzacji centrów serwisowych Feron, a.s. Na podstawie doświadczeń z SSC Ostrawa obecnie przygotowujemy nowy projekt instalacji robota do obsługi linii cięcia wzdłużnego w SSC Hradec Králové.

Sprzedaż detaliczna wyrobów żelaznych



W pierwszej połowie **2024** roku Feron otworzyła nową placówkę detaliczną. Rozwój segmentu detalicznego wynika ze strategii ukierunkowanej na dywersyfikację portfela klientów i poszerzenie go o drobnych odbiorców. W niewykorzystanych przestrzeniach oddziału w Chomutovie powstał po wymagającej przebudowie nowoczesny sklep z szerokim asortymentem artykułów żelaznych oraz bogatą ofertą wyrobów hutniczych. Tym samym

nawiązaliśmy do czterech sklepów detalicznych z powodzeniem działających obecnie na terenie Czech.

W roku **2025** skoncentrowaliśmy się na modyfikacji struktury asortymentu we wszystkich naszych oddziałach, aby zaoferować naszym Klientom wysokiej jakości produkty również z obszarów, którymi dotąd się nie zajmowaliśmy.

Efektem jest m.in. wprowadzenie materiałów elektroinstalacyjnych oraz szerokiego asortymentu artykułów dla malarzy i lakierników. Kolejna znacząca zmiana objęła nasz sklep detaliczny w Czeskich Budziejowicach, gdzie wykorzystaliśmy niezagospodarowaną przestrzeń, aby rozszerzyć asortyment o wyroby hutnicze, na które istniało zapotrzebowanie ze strony odbiorców detalicznych, a których brakowało w naszej ofercie.

W **2026** roku planujemy kontynuować te działania, aby zapewnić naszym klientom jak najszerszą ofertę produktów najwyższej jakości.



Nowa siedziba Ferony Polska



W 2024 r. Ferona Polska rozpoczęła pracę w nowej, szytej na miarę siedzibie. Podczas budowy nowej hali i biurowca duży nacisk położyliśmy na to, aby zarówno sam proces, jak i powstające obiekty były przyjazne środowisku i jak najbardziej komfortowe dla ich przyszłych użytkowników. Wszystkie projekty i wdrożenia są dostosowane do uzyskania certyfikatu BREEAM na poziomie Excellent, zarówno w schemacie

„New Construction”, jak i „In Use”. Certyfikacja ta ocenia wpływ na środowisko, zużycie wody i energii, użyte materiały, jakość środowiska wewnętrznego i komfort użytkowników, wymagane do wydajnej pracy.

BUDYNEK BIUROWY

Nowy budynek biurowy zapewnia naszym pracownikom wysoki poziom komfortu, który znacznie

wykracza poza normalne standardy przestrzeni biurowej. Budynek osiąga doskonałe parametry, które bezpośrednio wpływają na jakość środowiska pracy i wygodę użytkownika:

- gwarantowany optymalny dostęp do światła dziennego,
- zapewniono połączenie wentylacji naturalnej i wymuszonej,
- jakość powietrza jest stale monitorowana przez czujniki CO₂, temperatury i wilgotności.

Połączenie wszystkich tych elementów tworzy zdrowe i przyjemne środowisko pracy, które znacząco wpływa na dobre samopoczucie pracowników i przyczynia się do ich ogólnej satysfakcji w miejscu pracy. W celu zapewnienia ogólnego komfortu użytkowników zadbane również o inne udogodnienia – utworzono zewnętrzne strefy relaksu, które sprzyjają odpoczynkowi i nieformalnym spotkaniom. Aby zachęcić do aktywnego stylu życia, wokół budynku umieszczono siłownię na świeżym powietrzu i udogodnienia dla rowerzystów.

MAGAZYN

Największe zmiany zaszyły jednak w magazynie, który został zaprojektowany dokładnie według naszych potrzeb, pod kątem przechowywania określonych rodzajów asortymentu. Zastąpiliśmy 5 wcześniej używanych suwnic 8 nowoczesnymi i szybkimi urządzeniami.

Zalety w porównaniu ze starym magazynem:

- zwiększenie powierzchni obsługiwanej przez suwnice do 95% (w porównaniu do poprzednich 70%), co pozwala nam składować większą ilość towaru,
- większe i szersze bramy, umożliwiające wjazd ciężarówkom z otwartą plandeką,
- przelotowość – ciężarówki wjeżdżają przez jedną bramę i wyjeżdżają przez drugą],
- zwiększenie liczby jednocześnie obsługiwanych samochodów,
- lepsza izolacja budynku i ogrzewanie – poprawa warunków pracy zimą,
- nowoczesne oświetlenie – obniżenie rachunków za energię.



Wszystkie te cechy znacząco zwiększają komfort pracy, bezpieczeństwo i wydajność, co przekłada się na krótsze czasy załadunku. Powstały również wygodne parkingi dla samochodów ciężarowych oraz udogodnienia dla kierowców.

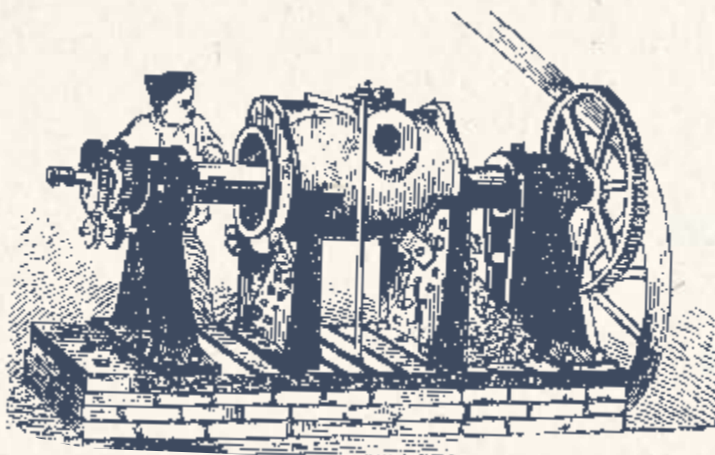
Siedziba i magazyn Feron Poland są wyposażone w defibrylatory AED (automatyczne defibrylatory zewnętrzne), które umożliwiają udzielenie szybkiej i skutecznej pierwszej pomocy w nagłych przypadkach. Wszyscy pracownicy przeszli również profesjonalny kurs pierwszej pomocy.

HISTORIA SPÓŁKI

Na czeskim rynku działa wiele firm powstałych po upadku komunizmu, które stawiają na swoje aktualne lub dawne doświadczenia i żyją przyszłością. Zaledwie garstka przedsiębiorstw nawiązuje do tradycji międzywojennych i ówczesnych ideałów czeskiego prezydenta Masaryka.

Istnieje jednak jeszcze mniejsza grupa firm, które już dawno obchodziły jubileusz stulecia istnienia na rynku, a słowo tradycja w ich mniemaniu to więcej niż pusty frazes.

Jedną z tych ostatnich jest właśnie firma Feron.



1782

HISTORIA

Jeżeli chcemy poznać historię firmy Feron i jej początki, konieczne jest cofnięcie się o ponad dwieście lat, do **roku 1782**, kiedy światły Józef II wydał patent zezwalający na zakładanie w dużych miastach składów metalurgicznych. Było to podyktowane ówczesną sytuacją, kiedy nad Europą zaczął wznosić się pierwszy poddmuch rewolucji przemysłowej, a huty zaczęły przeżywać rozkwit. Na początku **XIX wieku** dużo mówiło się o kolei, która, jak wiadomo, jest bardzo ściśle powiązana z produkcją wysokiej jakości żelaza.

REWOLUCJA PRZEMYSŁOWA W XIX WIEKU

W owych pionierskich czasach żelazo sprzedawano bezpośrednio w hucie. Jednak już w **latach 20. XIX wieku** popyt, a następnie produkcja żelaza, wzrosły tak bardzo, że huty były zmuszone przenieść handel żelazem na barki kupców. Wzrost produkcji żelaza i ostra konkurencja doprowadziły w **1829 roku** do gwałtownego spadku cen. Była to szansa dla mniejszych przedsiębiorców, których wcześniej nie stać było na handel żelazem. Skorzystał z tego prywatny przedsiębiorca, mieszczanin z Pragi, Bondy, który zapoczątkował „drzewo genealogiczne” dzisiejszej Ferony.



19

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTW

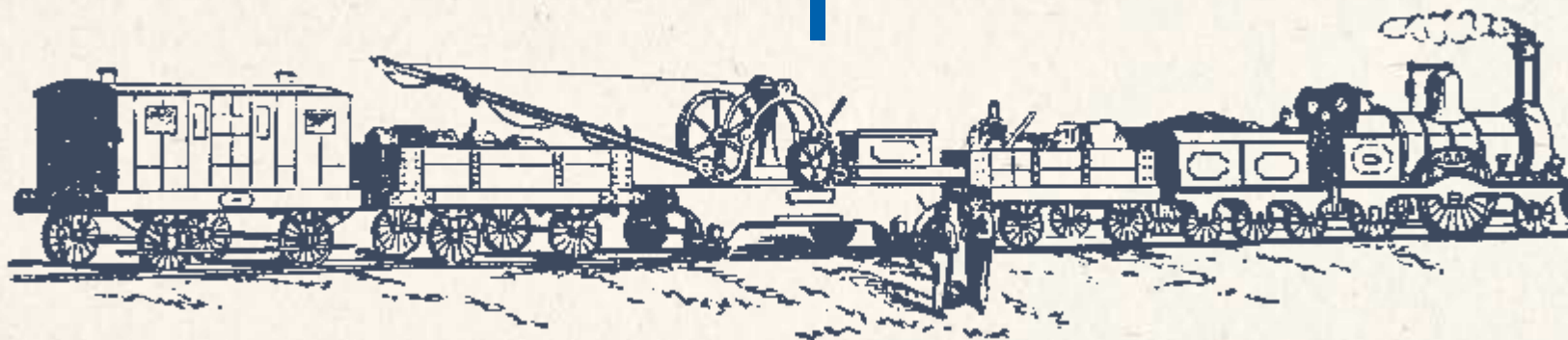
1800



1829

ZAŁOŻENIE FIRMY

W **1829 roku** Bondy założył firmę handlującą produktami z żelaza. Początkowo firma nie miała stałej siedziby. Właściciel nie sprzedawał asortymentu wyłącznie jednej huty, ale korzystał ze różnych praskich składów, w zależności od tego, który oferował najkorzystniejsze ceny. Sprzedawał głównie zwykłe żelazo, obręcze na koła i beczki, taśmy żelazne, najdroższe żelazo prętowe, a także pręty, blachy białe i czarne, żelazo na druty, płyty i naczynia żeliwne.



KRYZYS GOSPODARCZY, WYJŚCIE Z KRYZYSU

Rosnąca konkurencja i inwestycje stagnujące po rewolucyjnym **1848 roku**, zmusiły przedsiębiorców do zakładania pierwszych spółek akcyjnych. Kopalnie węgla kamiennego, zakłady zajmujące się wydobywaniem rud żelaza i inne przedsiębiorstwa zaczęły nagle, często przy udziale ogromnych banków, zmieniać się w duże firmy. Powstałe w ten sposób potężne korporacje przejęły kontrolę nad rynkiem austro-węgierskim, a co za tym idzie również czeskim, na cały **XIX wiek**. Drobnicy handlarze żyli w cieniu gigantów i musieli podporządkować się ich cenom, co doprowadziło do upadku niektórych mniejszych firm.

1850

W połowie **XIX wieku 90%** całej produkcji hutniczej przeznaczano na potrzeby kolejnictwa – do budowy szybko rozwijającej się sieci kolejowej. Doprowadziło to do wzrostu produkcji hutniczej o **47%**. W tym czasie ceny żelaza wzrosły o około **20%**. Firma Bondy potrafiła wykorzystać tę sprzyjającą sytuację. Dzięki bardzo korzystnej polityce cenowej stała się jedną z najlepiej prosperujących hurtowni wyrobów hutniczych w Pradze.

1869



POWSTANIE DUŻEJ I SILNEJ FIRMY

Okres powojenny charakteryzował się wysokim stopniem monopolizacji rynku materiałów hutniczych. Firma Bondy połączyła się z kilkoma innymi praskimi przedsiębiorstwami handlującymi materiałami hutniczymi i tak w **1919 roku** powstała spółka akcyjna pod nazwą, która już bardzo przypomina dzisiejszą: Ferra a.s.

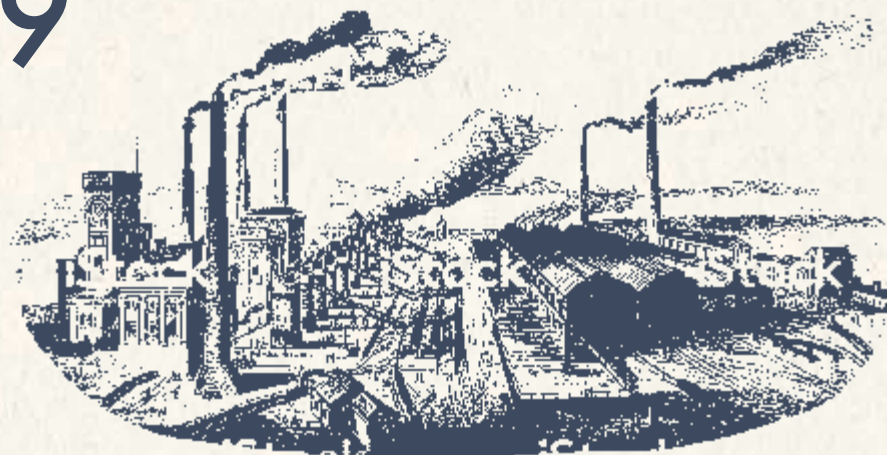
1900

Sytuacja ekonomiczna poprawiła się nieznacznie pod koniec **XIX wieku**, kiedy nawet w zacofanej monarchii austro-węgierskiej zaczęła rozwijać się druga rewolucja przemysłowa, a wojna światowa pukała u drzwi.

1918

Pierwsza wojna światowa doprowadziła do ogromnego boomu w przemyśle ciężkim, a zwłaszcza w produkcji wyrobów żelaznych. W **1918 roku** trwające cztery lata szaleństwo wojny dobiegło końca: powstało państwo czechosłowackie i nastała epoka bujnego rozkwitu pod wodzą Masaryka.

1919



Ferra starając się nie poleć w nierównej walce z konkurencją, mogła albo zjednoczyć swoje wysiłki z konkurentami w podobnej sytuacji, albo znaleźć odpowiedniego partnera, istotnie poszerzając swój zakres działalności. W ciągu lat **20. XX wieku** Ferra stopniowo połączyła siły z kilkoma drobnymi przedsiębiorstwami.

Ważnym przełomem w historii firmy Ferra, czy też Ferona był **1927 rok**, kiedy doszło do połączenia z firmą Popp Ostrava. Rok później do grupy przedsiębiorstw dołączyła firma Živnoferrum Praha.

DRUGA WOJNA ŚWIATOWA

Czarny piątek na giełdzie i nasilający się kryzys gospodarczy zwiastowały katastrofę, ale jak się później okazało, znacznie tragiczniejsze w skutkach było dojście Hitlera do władzy w Niemczech. Czeskie państwo znalazło się w potrzasku i musiało zmierzyć się z nową rzeczywistością drugiej wojny światowej. Przedwojenna struktura gospodarcza została zdeformowana, doszło do zaburzenia funkcjonowania całych branż produkcyjnych. Setki tysięcy robotników zostały oddelegowane do przemysłu wojennego lub przesiedlone na roboty przymusowe do hitlerowskiej Trzeciej Rzeszy.

Szkody materialne liczone w setkach miliardów przedwojennej waluty, przemysł mógł jedynie w ograniczonym zakresie wykorzystywać swoje moce produkcyjne, wyczerpały się zapasy surowców i paliwa, transport przestał funkcjonować, a waluta straciła wartość wskutek inflacji.

W pierwszych latach po wojnie dla wszystkich przedsiębiorstw z branży przemysłu ciężkiego podstawowy problem stanowiło znalezienie nowego kierunku działalności, a także rynków zbytu.

22

1927



Do **1939 roku** na obszarze Czechosłowacji istniało około **40 firm** handlujących żelazem. Wśród nich Ferra, zajmująca jedno z najważniejszych miejsc.

1939

KONIEC WOJNY

Dekret prezydenta kraju wydany **24 października 1945 r.** nacjonalizujący kopalnie i wybrane przedsiębiorstwa przemysłowe, objął swoimi postanowieniami również przemysł hutniczy. Powstałe wówczas przedsiębiorstwa państwowe można podzielić na dwie grupy: Československé hutě n. p. – tj. czeskosłowackie huty, centralny organ naczelny i państwowe zakłady produkcyjne [Výrobní národní podniky]. Naszą uwagę skupimy na państwowym przedsiębiorstwie Československé hutě. Ówczesne władze dobrze wiedziały, co robią i jaki jest ich cel: silne struktury państwowe, dla których stabilizacja przemysłu ciężkiego stanowiła klucz do utrzymania władzy. Pierwszą zmianą organizacyjną w nowym przedsiębiorstwie Československé hutě był podział centrali na cztery obszary (techniczny, komercyjny, administracyjny i kadrowy).

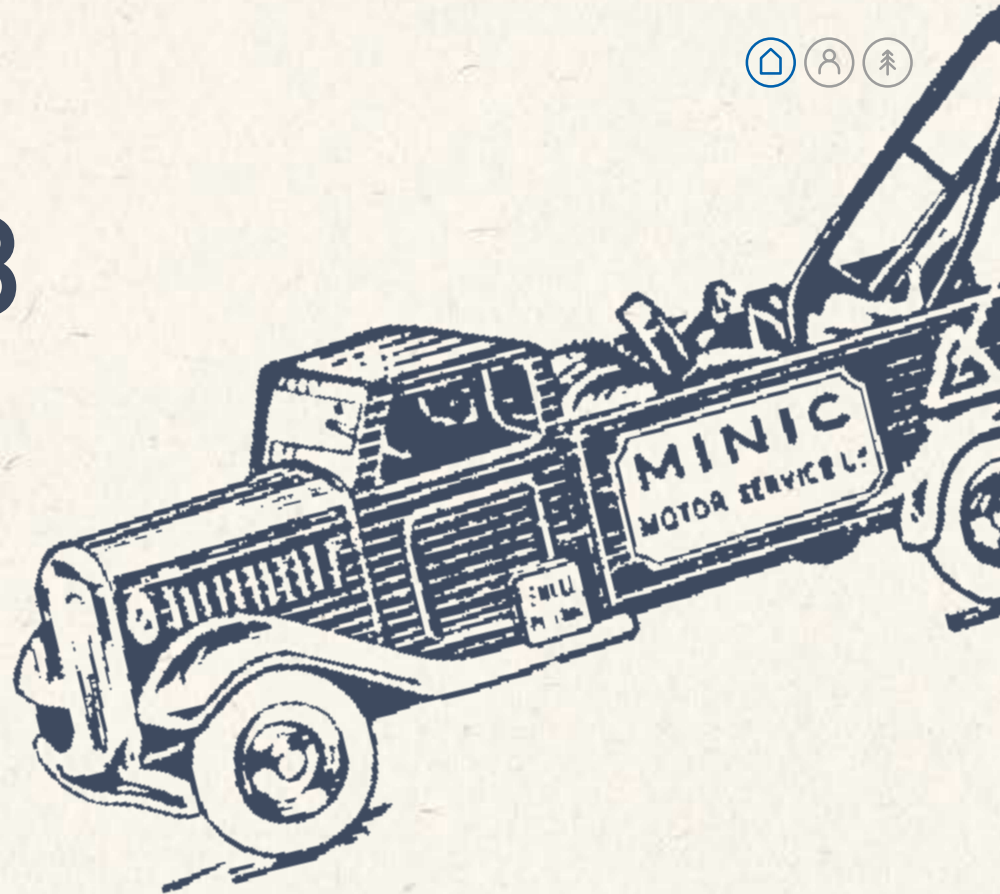
1945

NACJONALIZACJA PO LUTYM 1948 ROKU I LATA PIĘĆDZIESIĄTE

Praski zamach stanu w lutym **1948 roku** wywołał ogromne zmiany we wszystkich sferach działalności społecznej. Na wszystkich odcinkach gospodarki zaczęto szybko wdrażać koncepcje centralistyczne. Budowany w latach **1945 – 1948** system sterowania gospodarką narodową po nacjonalizacji zmienił się na tyle, że jego poszczególne ogniwa straciły rację bytu. Główną cechą gospodarki po przejęciu władzy przez komunistów było wzmocnienie roli planowania i organów centralnych (ministerstw oraz dyrekcji generalnych) w sterowaniu, a co za tym szło – ogólne osłabienie narzędzi gospodarczych. Kolejna reorganizacja przemysłu hutniczego nastąpiła **1 stycznia 1951 roku**, kiedy to zlikwidowano huty czechosłowackie (Československé hutě) jako przedsiębiorstwo państwowe. Zastąpiła je Generalna Dyrekcja, bezpośrednio podlegająca ministrowi.



1948



1960

W połowie **lat 50.** zaczęła się nasilać krytyka nadmiernej centralizacji i ociążałości w realizacji dostaw oraz regulowaniu należności. Na początku **1959 roku** zaczął funkcjonować nowy system zarządzania, planowania, finansowania przemysłu i budownictwa. Centralne sterowanie należało odtąd do kompetencji Głównego Zarządu Zbytu Ministerstwa Hutnictwa (włącznie z hutą Poldi). W oparciu o radzieckie doświadczenia wprowadzono nowy sposób przydziału wyrobów hutniczych przez tzw. dostawy liniowe. Zaczęto kumulować zamówienia.

LATA SZEŚĆDZIESIĄTE I SIEDEMDZIESIĄTE

W pierwszej połowie **lat 60.** sytuacja stała się nie do zniesienia.

Podjęto działania w kierunku przynajmniej częściowej decentralizacji i wzmocnienia samodzielności podmiotów gospodarczo-produkcyjnych. Z oddziałów zakładów Hutní odbyt i Kovošrot utworzono dwa zrzeszenia, które z dniem **1 stycznia 1972 r.** przekształcono w organizacje specjalnego przeznaczenia. Z firmy Hutní odbyt powstało przedsiębiorstwo państwowe pod nazwą Feron, n. p.



1972



W momencie powstania Feron miała **11 oddziałów** w Pradze, Pilźnie, Chomutovie, Libercu, Hradcu Králové, Brnie, Ołomuńcu, Ostrawie, Bratysławie, Žilinie i Koszycach. Zakłady miały łącznie do dyspozycji ponad **40 magazynów**. Magazyny Ferony nie specjalizowały się jednak wyłącznie w wyrobach hutniczych. Zajmowały się również dystrybucją hutniczych wyrobów wtórnych. W reakcji na popyt na te produkty znacznie zwiększyły się obroty. Sprzedawano w szczególności stal ciągnioną i taśmy, wyroby z drutu, złącza, a także wyroby z metali nieżelaznych. Zbyt z magazynów wzrósł z **2 073 tys. ton w 1965 r.** do **2 928 tys. ton w 1980 r.**, tj. o 41%.

OSIEMDZIESIĄTE

W **1980 roku** zbył z magazynu stanowił **19%** produkcji rocznej produktów walcowanych i **26%** produkcji rur stalowych. Pod koniec tego roku w magazynach Ferony składowano blisko **600 tys. ton** materiałów hutniczych.

W ciągu roku ekspediowano nawet dwa miliony pozycji magazynowych. Feroną zajmowała się także operacyjną wymianą wyrobów hutniczych między krajami RWPG, realizowaną za pośrednictwem Międzynarodowej Organizacji Współpracy Hutnictwa Żelaza i Stali krajów socjalistycznych, Intermetall.

1980



1989

W połowie **1989 r.** przedsiębiorstwo narodowe Feroną zostaje przekształcone w spółkę skarbu państwa. Przechodzą na nią wszystkie prawa i obowiązki oraz wszelkie uprawnienia państwowej organizacji gospodarczej Feroną, przedsiębiorstwo narodowe, Praga.



1992

ZMIANY ORGANIZACYJNE

W maju **1992 roku** powstaje spółka akcyjna Feroną, której główny przedmiot działalności stanowi handel hurtowy polegający na kupnie, magazynowaniu, przetwarzaniu i sprzedaży wyrobów hutniczych, hutniczych wyrobów wtórnych, metali nieżelaznych i powiązanego asortymentu żelaznego.

W procesie trwającej w latach **1992–1994** prywatyzacji własność spółki akcyjnej Feroni przeszła z rąk państwa w ręce prywatne.



1994



1997

W **1997 roku** powstała firma Feroni Slovakia, a.s., która zintegrowała spółki z grupy, działające do tej pory niezależnie na Słowacji.

NOWE MILENIUM

Od **2004 roku** stopniowo zaczęła krystalizować się obecna struktura organizacyjna Feroni, która składa się aktualnie z dziewięciu regionalnych filii, prowadzących łącznie 10 magazynów. Oddziały te oferują szeroką skalę wyrobów hutniczych, wyrobów wtórnych i metali nieżelaznych szerokiemu spektrum klientów ze wszystkich segmentów gospodarczych.

2004



Grupa Feroną wkroczyła na rynek polski w **2007** roku, zakładając spółkę zależną Feroną Polska S.A. z siedzibą i magazynem w Mysłowicach pod Katowicami.



Portfolio centrów serwisowych Ferony uzupełniono w **2009** roku, przejmując udziały większościowe w spółce Pragmet a.s., będącej dostawcą materiałów walcowanych na zimno do produkcji samochodów.

POSZERZENIE GRUPY

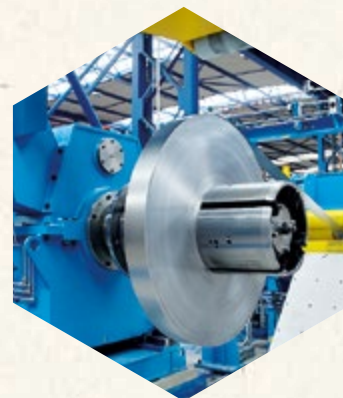


2007

2008

2009

2017



W latach **2002 – 2008** stopniowo budowano sieć centrów cięcia grupy Feroną, w ukierunkowanych na cięcie poprzeczne i podłużne blachy z kręgów. Steel Servis Center w Hradcu Králové, Ostrawie i Bratysławie rocznie obrabiają na potrzeby klientów Ferony ponad **300 tys. ton** wyrobów walcowanych na zimno i na gorąco.



W **2017** roku spółka FTP Plastics, s.r.o., należąca do wiodących dystrybutorów tworzyw sztucznych w Czechach i na Słowacji, przeszła w **100%** na własność Ferony, a.s.



2019

W 2019 roku Ferona uczciła ważne wydarzenie
– 190 lat od założenia spółki

190 YEARS



TRAMWAJE, AUTOBUSY I DWORCE

Kampania informacyjna, którą przeprowadziliśmy w 2019 roku, była postrzegana jako duży sukces. Reklamy zostały umieszczone na tramwajach, autobusach i dworcach w całych Czechach. Dzięki tym działaniom promocyjnym pogłęбилиśmy w naszych pracownikach poczucie przynależności do firmy o bogatej historii.

KONKURS DLA PRACOWNIKÓW

Z okazji ważnego jubileuszu 190 lat istnienia przygotowano m.in. konkurs dla pracowników. Każdy z nich dostał papierową loteryjkę, na której opisano w ciekawy sposób historię Ferony i okraszono ją grafikami, przedstawiającymi najistotniejsze kamienie milowe w dziejach firmy. Na podstawie zebranych w niej faktów przygotowano pytania, na które każdy pracownik mógł odpowiedzieć i wziąć udział w konkursie.

190
YEARS

FER-LAGER

Z tej okazji uwarzono również specjalne piwo, opatrzone wyjątkową etykietą.



2019



COVID

2020

W **2020** roku cały świat borykał się z pandemią koronawirusa, wywołującego chorobę Covid-19, która wpłynęła na wszystkie obszary życia publicznego i prywatnego. Całe społeczeństwo musiało stawić czoła nowym wyzwaniom, należało zmienić wiele tradycyjnych, sprawdzonych sposobów postępowania. Covid znacząco wpłynął również na gospodarkę. W Czechach PKB spadło o **5,6%**. Jeden z filarów czeskiej gospodarki, tj. przemysł motoryzacyjny, odnotował w najważniejszym segmencie produkcyjnym, czyli w produkcji samochodów osobowych i lekkich samochodów użytkowych, największy spadek we współczesnej historii (**19,2%** w porównaniu z **2019** r.), a poziom produkcji cofnął się do poziomu z roku **2014**. Pomimo trudności związanych ze skomplikowaną sytuacją, Feroną postrzegała ten okres jako szansę na dalszy rozwój i umocnienie swojej pozycji na rynku.

Spółka Feroną świętowała
w roku 2024 **195.** rocznicę
założenia.

Ferona
195
YEARS
1829—2024

2024

SLOVAKIA
Ferona
105
YEARS
1919—2024

Spółka Feroną Slovakia
obchodziła w roku 2024
105. rocznicę powstania.

2026

Wdrożenie nowego systemu informatycznego, który usprawni obsługę naszych partnerów handlowych oraz klientów.



FILAR SOCJALNY

OBSZAR SOCJALNY I ETYKA BIZNESU

Wpływ Ferony na społeczeństwo, pracowników i otoczenie

Ferona szanuje i ceni sobie każdego, kto ma kontakt z firmą, bez względu na to, czy jest pracownikiem, klientem czy sąsiadem. Ferona stawia sobie za cel bycie rzetelnym i stabilnym pracodawcą oraz uczciwym graczem w swoim otoczeniu biznesowym. Ferona ma świadomość, że sukces w biznesie zależy od wielu cech pracowników: ich wiedzy, kompetencji, talentu, innowacyjnej kreatywności i wielu innych.

Podstawowe potrzeby pracowników można zaspokoić, przestrzegając jedynie zobowiązań legislacyjnych. Jednak takie podejście jest nam obce. Staramy się zapewniać naszym pracownikom przestrzeń do wewnętrznej motywacji, warunki do rozwoju zawodowego i osiągnięcia ogólnego zadowolenia z pracy. Celem programu High-Potential jest przyciągnięcie młodych lub rozpoczynających dopiero pracę w firmie pracowników i zwrócenie ich uwagi na ważne działania i tematy. Mogą oni uzyskać cenne informacje, pogłębiać wiedzę i wzajemnie dzielić się dotychczasowym doświadczeniem zawodowym. Program obejmuje

tematy, którym pracownicy mogą się poświęcić bardziej szczegółowo. W ten sposób Ferona daje do zrozumienia, że ceni sobie swoich pracowników i że są dla niej ważni.

W Feronie przestrzeganie praw człowieka, zakaz jakiegokolwiek nielegalnej pracy i dyskryminacji ze względu na płeć czy narodowość oraz postępowanie w sposób profesjonalny i z szacunkiem to kwestie oczywiste. Podstawowe zasady postępowania przedsiębiorstwa i jej pracowników zawarto w **KODEKSIE ETYCZNYM FERONY**. Czytamy tam m.in.:

„Ferona zobowiązuje się zapewnić środowisko pracy bez jakiegokolwiek formy molestowania seksualnego lub jakiegokolwiek innego szykanowania, bez względu na to, czy chodzi o szykanowanie pracownika przez innego pracownika, szykanowanie klienta, czy dostawcy przez pracodawcę, lub odwrotnie. Ferona zobowiązuje się, że z każdym z nas będzie obchodzić się uczciwie i godnie, dlatego nie będzie tolerowana żadna dyskryminacja związana z rasą, kolorem skóry, płcią, wiekiem, wyznaniem, pochodzeniem naro-

dowym bądź etnicznym, upośledzeniem lub z innych, niezgodnych z prawem powodów. Ferona będzie stwarzać równe szanse na awans bez dyskryminacji.” [Kodeks etyczny spółki Ferona, a.s., 2014].

Jak już wspomniano, postępowanie spółki i jej pracowników podlega zapisom Kodeksu etycznego spółki. Od pracowników oczekuje się zachowania zgodnego z dobrym imieniem spółki: „Spółki grupy Ferona S.A. (dalej zwane „Ferona”), cieszą się dobrą opinią dzięki uczciwym i honorowym praktykom, stosowanym przy kierowaniu firmą i wszystkich spotkaniach biznesowych. Dla Ferony i dla każdego z nas, zarówno szeregowego pracownika, jak i członka kadry kierowniczej, jest niezmiernie ważne, abyśmy utrzymali tę opinię i zaufanie ze strony osób i firm, z którymi utrzymujemy kontakty. Ferona i jej pracownicy muszą postępować zgodnie ze wszystkimi lokalnymi, krajowymi, międzynarodowymi i zagranicznymi przepisami prawa i regułami odnoszącymi się do działalności Ferony.” [Kodeks etyczny przedsiębiorstw grupy Ferona, a.s., 2014].

W kodeksie etycznym został również wskazany obowiązek ochrony danych osobowych pracowników oraz innych osób, których dane zostały przekazane Feronie. Wszyscy pracownicy techniczno-gospodarczy, którzy w ramach swoich obowiązków służbowych mają kontakt z danymi osobowymi lub innymi poufnymi informacjami, mają obowiązek zachowania poufności.

W celu zapobiegania, wykrywania i reagowania na zachowania, który mogłyby naruszać przepisy prawa karnego lub zasady etyki, w ramach kultury firmowej w spółce Feroni wprowadzono system pod nazwą **COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEM (CMS)**. Firma Feroni, a.s. starając się zwalczać wszelkie nielegalne (przestępcze) i nieetyczne zachowania, wprowadza wspomniany kodeks dokładając wszelkich wysiłków, których można od firmy Feroni uczciwie wymagać, w celu zapobiegania popełnianiu naruszających prawo czynów i usuwania skutków czynów już popełnionych.

Kodeks CMS to podstawowy regulamin wewnętrzny w zakresie CMS, który określa jego fundamentalne założenia i poszczególne rozwiązania i procesy oraz

zawiera definicję wartości, celów, reguł i zasad CMS, takich jak przede wszystkim publiczny interes związany z zapobieganiem i wykrywaniem działalności przestępczej, zachowaniem dobrego imienia spółki Feroni i jej kultury firmowej, przestrzeganiem uczciwych praktyk handlowych w działalności gospodarczej i realizacją tych czynności w pełnej zgodzie ze wszystkimi przepisami prawnymi i wewnętrznymi wymogami etycznymi.

Kodeks ten zobowiązuje wszystkich dyrektorów, kierowników i wszystkich pracowników lub osoby o podobnym statusie w związku z realizacją zadań służbowych oraz inne osoby, zdefiniowane w postanowieniach § 8 ust. 1 ustawy nr 183/2016 Dz.U., ustawa o odpowiedzialności karnej osób prawnych i postępowaniu wobec takich osób (dalej zwane „osobami związanymi przez kodeks CMS”).

- 1 **Kodeks CMS**
- 2 **Kodeks etyczny**
- 3 **Regulamin pracy**

Feroni zależy na tym, by jej pracownicy rozumieli, że są dla firmy naprawdę ważni. Feroni szanuje

związki zawodowe pracowników i ich działalność, starając się przestrzegać wszystkich zapisów układu zbiorowego. Jednocześnie stara się wychodzić naprzeciw wielu innym potrzebom pracowników.

Wszyscy pracownicy techniczno-gospodarczy podlegają regularnej, dorocznej ocenie. Na podstawie oceny określone są indywidualne długoterminowe zadania i cele.

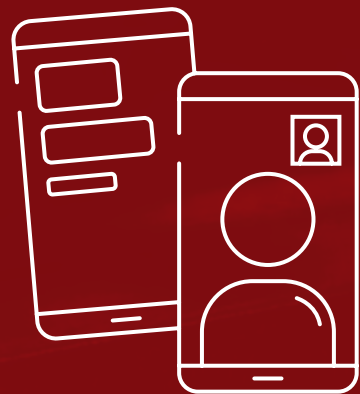
Każdy pracownik fizyczny otrzymuje zawsze dodatkową odzież roboczą do pracy w magazynie. Każdy pracownik może korzystać z dostępnego zaplecza, tj. aneksów kuchennych, toalet, pryszniców. W miesiącach zimowych w niektórych zakładach działają nagrzewnice. Kierownictwo Feroni poświęca dużo uwagi utrzymaniu, remontom i rozwojowi aktualnej infrastruktury oraz ulepszaniu środowiska pracy dla pracowników. Warto tutaj wspomnieć choćby o regularnych remontach i modernizacji dźwigów, remontach torów dźwigowych, dachów, podłóg, ciągów komunikacyjnych i parkingów, czy też naprawach oświetlenia hal, remontach i modernizacji zaplecza socjalnego.

EMPLOYEES



CONTACT

PARTNERS



CONNECTION

COMMUNICATION



SERVICE



Szkolenia IT i wizyty studyjne dla pracowników

Ferona ma świadomość, że jej pracownicy stanowią integralny element sukcesu firmy, dlatego inwestuje w ich dalsze kształcenie. Dzięki naszym partnerom biznesowym możemy organizować wizyty studyjne w zakładach produkcyjnych, hutach i zakładach cięcia. Są to wizyty przeznaczone dla zespołu handlowego, który jest w stałym kontakcie z klientami. Aktualnie trwa szkolenie wewnętrzne z MS Office, na którym pracownicy mogą pogłębić swoją znajomość tego narzędzia. Szkolenie jest przeznaczone dla użytkowników początkujących i zaawansowanych.



MORAVIA STEEL



**ŽELEZIARNE[®]
PODBREZOVÁ**



U. S. Steel



**NOVÁ
HUŤ**

Ferona organizuje dla swoich pracowników szkolenia, mające pogłębiać ich wiedzę w zakresie wykonywanej pracy oraz rozwijać ich kompetencje. Współpraca między Feroną i szkołami oraz instytucjami naukowymi jest realizowana przede wszystkim dzięki Akademii Inżynierskiej Republiki Czeskiej i Radzie Naukowej praskiej politechniki ČVUT.

Oprócz szkoleń Feroną oferuje również szereg świadczeń pracowniczych:



**DODATKOWY TYDZIEŃ
URLOPU**



**3 DNI ZWOLNIENIA
CHOROBOWEGO**



HOME OFFICE



**NAPOJE W MIEJSCU
PRACY**



**WYŻYWIENIE
Z DOFINANSOWANIEM**



**DODATEK NA
UBEZPIECZENIE
EMERYTALNE**



**PREMIA DLA
PRACOWNIKÓW
Z OKAZJI JUBILEUSZU
LUB PRZEJŚCIA NA
EMERYTURĘ**



**POMOC SOCJALNA
I ZAPOMOGI W TRUDNEJ
SYTUACJI ŻYCIOWEJ**



**DODATEK NA OPIEKĘ
MEDYCZNĄ, KULTURĘ
I ZAJĘCIA SPORTOWE**



**REGULARNE SPOTKANIA
PRACOWNIKÓW
O CHARAKTERZE
SPORTOWO-KULTURALNYM**



**REGULARNE SPOTKANIA
DAWNYCH PRACOWNIKÓW
NA EMERYTURZE**

Ferona pomaga

FIRMA FERONA CO ROKU WYDZIELA ZE SWOJEGO BUDŻETU ŚRODKI NA CELE DOBROCZYNNE I WSPARCIE DLA PODMIOTÓW Z SEKTORA OPIEKI MEDYCZNEJ, KULTURY, SPORTU PRZEZ SPONSORING, PARTNERSTWO LUB DAROWIZNY.



Jedną z wielu dobrotczywnych aktywności spółki jest udział w wydarzeniu Rotary Dragon Boat Charity Challenge, którego celem jest pozyskanie środków finansowych dla wybranych fundacji, niosących nieocenioną pomoc osobom



potrzebującym. Ferona wspierała w przeszłości m.in. fundację Naše dítě oraz Centrum Bazalka, oferującą niezbędną pomoc wielu dzieciom w trudnych sytuacjach życiowych.





Feronia Slovakia

FERONA Slovakia, a.s. była współorganizatorem projektu dotyczącego zrównoważonego rozwoju planety – program dla szkół podstawowych zyskał uznanie i oficjalne podziękowania.



Przekazując 2 % podatku wsparliśmy projekt Zdrowy noworodek w szpitalu w Żylinie.

Wsparcie dla niepełnosprawnej Terezki.

BENEFIČNÝ KONCERT PRE TEREZKU

4. ROČNÍK

17. MÁJA 2025

Rodičia Terezky pod záštitou OZ Budúcnosť Terezky o.z. Vás pozývajú na Benefičný koncert na podporu zdravia a napredovania malej bojovníčky.

KALI & PETER PANK **GIPIGY ČARČE** **BITMAN** **FENIX** **STEFÍ** **HOVŮDA.SK**

AMFITEÁTER POD ZOBOROM NITRA

© Záhlavy sa celý deň budú starať

Mesto Nitra **DJ MARTIN ON THE MIX | DJ ŠESTÁK | DJ RUDŮ**

Čaká na vás bohatý program: diskotéka, hračky, malované na tvár a veľa iného. **Tombola o hodnotné ceny.**

Prostredím vstupeniek na www.ticketportal.sk



Pomoc charytatywna poprzez klub LIONS.



Wsparcie fundacji Kapka Naděje, zajmującej się przeszczepami komórek krwiotwórczych u noworodków i dzieci.

Feronia Polska

Feronia Polska od wielu lat wspiera Stowarzyszenie na Rzecz Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej Intelaktualnie oraz ich Rodzin „KRYSZTAŁKI”.



Partnerstwo

Ferona organizuje wiele spotkań, w których udział biorą przedstawiciele spółki, dostawców kręgów stalowych i firm z branży stalowej. W ten sposób pogłębia zaufanie do przedsiębiorstwa i poprawia relacje między poszczególnymi stronami współpracy.

W relacjach z dostawcami i klientami Ferona stawia na partnerstwo. Ważne jest dla niej wychodzenie naprzeciw wymogom klientów i rzetelność w relacjach ze wszystkimi partnerami gospodarczymi. Dzięki swojej stabilnej pozycji na rynku Ferona zdobywa zaufanie swoich klientów, dostawców i pracowników. Ferona tworzy miejsca pracy i przyczynia się do wzrostu siły nabywczej lokalnych społeczności.





FILAR EKOLOGICZNY

OBSZAR ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Środowisko naturalne i LEED

FERONA PROWADZI DZIAŁALNOŚĆ W SPOSÓB ODPOWIEDZIALNY WOBEC ŚRODOWISKA I ZALEŻY JEJ NA ZAOPATRYWANIU SIĘ PRZED E WSZYSTKIM U DOSTAWCÓW, KTÓRYM UDAJE SIĘ OBNIŻAĆ NEGATYWNY WPŁYW NA ŚRODOWISKO.

Kolejny cel to ograniczanie zużycia zasobów naturalnych i wytwarzania odpadów. Działania w ramach ochrony środowiska naturalnego obejmują na przykład obniżanie emisji związanych z transportem towarów do klientów. Feroną odświeżyła swoją flotę samochodową. Dzięki nabyciu nowoczesnych samochodów udało się nie tylko ograniczyć emisję, ale również poprawić warunki pracy kierowców. Powstała centralna dyspozytornia, która pozwoliła zwiększyć efektywność transportu i dodatkowo ograniczyć emisję. Na drodze do neutralności węglowej 2050 UE postanowiła obniżyć emisję CO₂ o 4 mld ton, co w Czechach przekłada się na ponad 120 mln ton.

Wielu naszych klientów, dużych firm budowlanych, buduje tzw. ekologiczne obiekty na różnym

poziomie certyfikatu LEED, dla potrzeb którego budynki ocenia się pod kątem ich ogólnego wpływu na środowisko. Budowa „zielonych obiektów” to ogólnoświatowy trend.

Tego typu klienci żądają od Ferony przedstawienia aktualnych potwierdzeń oraz uzyskania obowiązkowych punktów w systemie certyfikacji oszczędnych i zrównoważonych projektów [niektórych nie można zaspokoić bez współpracy z dostawcami].

Chodzi tu przede wszystkim o informacje na temat odsetka materiałów z recyklingu w rozbiu na „pre-consumer” i „post-consumer”), metod produkcji, stosowania materiałów regionalnych (odległość do 800 km od miejsca wydobycia/pozyskania

surowców do produkcji, w przypadku złomu chodzi o odległość od miejsca ostatniego użycia) i tego, czy producenci posiadają niezależnie zweryfikowany dokument „Deklaracja środowiskowa wyrobu” (EPD), który informuje o wpływie na środowisko w trakcie całego cyklu życia.



EKO-KOM

Ponadto Ferona aktywnie uczestniczy w jednym z największych projektów środowiskowych w Czechach, a mianowicie w systemie sortowania i recyklingu używanych opakowań EKO-KOM. Dzięki włączeniu się w system powiązanego zaspokajania obowiązku przyjmowania zwrotu opakowań i wykorzystania odpadów przyczynia się do poprawy stanu środowiska i ograniczenia śladu węglowego (zob. tabela).



Okres	Opłata za produkcję opakowań	Udział w całkowitej redukcji wytwarzania gazów cieplarnianych	Oszczędność energii
2019	1 322 358,- Kč	550,87 t CO ₂	12 882,08 GJ
2020	1 381 741,- Kč	585,23 t CO ₂	13 883,88 GJ
2021	1 502 693,- Kč	506,85 t CO ₂	12 251,76 GJ
2022	1 933 537,- Kč	486,82 t CO ₂	13 192,64 GJ
2023	1 954 074,- Kč	472,84 t CO ₂	12 541,20 GJ
2024	3 196 049,- Kč	758,50 t CO ₂	20 174,17 GJ



ENVIRONMENT

RECYCLING



NATURE



SUSTAINABILITY

GREEN STEEL



CERTIFICATION

Udział spółki w systemie recyklingu za 2023 rok

Dzięki naszemu zaangażowaniu udało się zebrać i poddać recyklingowi 3 087 ton odpadów opakowaniowych.

Udział naszej firmy w Systemie EKO-KOM odpowiada zapewnieniu i obsłudze 15 kolorowych pojemników na posegregowane odpady (papier, szkło, tworzywa sztuczne, metale i kartony po napojach). W ten sposób umożliwiliśmy ponad 101 mieszkańcom sortowanie odpadów.

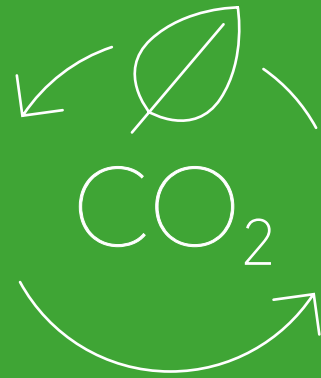
Nasz wkład w ogólną redukcję gazów cieplarnianych wynosi 759 ton ekwiwalentu CO₂. Jednocześnie zaoszczędzono 20 174 GJ energii. Odpowiada to równoważnej ilości CO₂ emitowanego przez 123 średniej klasy samochodów osobowych z silnikiem Diesla spełniających normę EURO 5 przy średnim rocznym przebiegu. Zaoszczędzona energia jest równoważna energii cieplnej uwalnianej ze spalania 1 016 ton węgla brunatnego.



Ferona jako pierwotny wytwórca odpadów segreguje je i przekazuje wyłącznie podmiotom posiadającym właściwe uprawnienia.

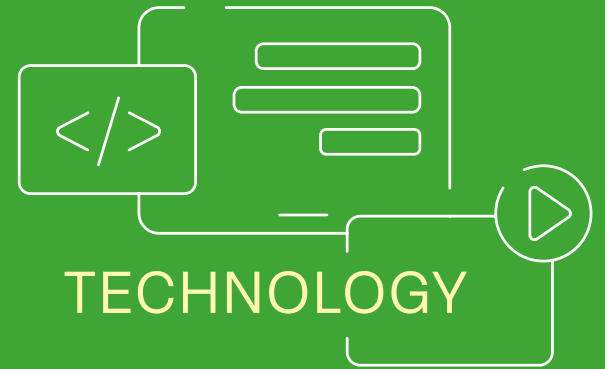
Firma produkuje niewielką ilość niebezpiecznych odpadów w oddziałach i punktach handlowych – 37 t rocznie, a także nieco więcej w związku z produkcją

profilu zamkniętych w SSC Ostrawa – 70 t rocznie. Chodzi o syntetyczne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe, baterie akumulatorowe, szlam i wodę zaolejoną z separatora oleju, opakowania zawierające resztki niebezpiecznych substancji i odzież ochronną zabrudzoną niebezpiecznymi substancjami.

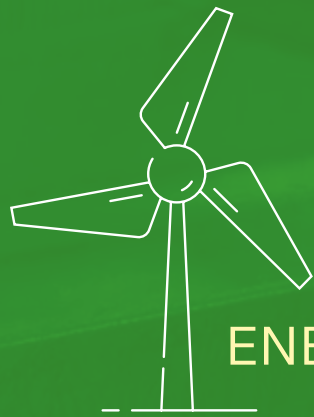


NEUTRALITY

ELECTRICITY

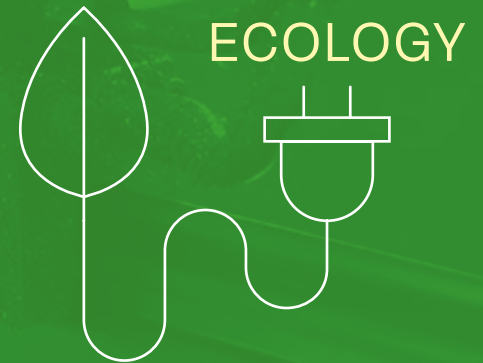


TECHNOLOGY



ENERGY

DEVELOPMENT



ECOLOGY



Recykling odpadów wyprodukowanych w 2024 roku

Ferona, a.s.

Nazwa rodzaju odpadów	Kategoria odpadów	Ilość odpadów [t]
Zgorzelina walcownicza	0	98,54
Odpady z toczenia i piłowania metali żelaznych	0	2 712,614
Szlamy z obróbki metali zawierające oleje (np. szlamy z szlifowania, gładzenia i pokrywania)	N	42,928
Mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe nie zawierające związków chlorowcoorganicznych	N	0,358
Syntetyczne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	N	0,151
Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	N	1,811
Zaolejona woda z odwadniania olejów w separatorach	N	4,2

Inne emulsje	N	3,101
Opakowania z papieru i tektury	0	10,313406
Opakowania z tworzyw sztucznych	0	8,718781
Opakowania metalowe	0	88,27
Opakowania wielomateriałowe	0	0,94
Opakowania zawierające pozostałości po substancjach niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	N	3,976
Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieużyte w innych grupach), tkaniny do wycierania (np. Szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi	N	3,1115
Szkło	0	0,98
Miedź, brąz, mosiądz	0	2,244080
Aluminium	0	8,861200

Żelazo i stal	0	908,751
Kable inne niż wymienione w 17 04 05	0	0,07
Tłuszcze i mieszaniny olejów z separacji olej/woda zawierające wyłącznie oleje jadalne i tłuszcze	0	6,2
Papier i tektura	0	14,760513
Szkło	0	1,897303
Tworzywa sztuczne	0	5,004886
Metale	0	0,06
Odpady ulegające biodegradacji	0	4,2526
Niesegregowane (zmieszane) odpady komunalne	0	144,874016
Śmieci uliczne	0	3,655067
Odpady wielkogabarytowe	0	21,74
Łącznie: 4 102,4 t/ w tym odpad N odpad 59,6 t		

Recykling odpadów wyprodukowanych w 2024 roku

Feron Slovakia, a.s.		
Nazwa rodzaju odpadów	Kategoria odpadów	Ilość odpadów (t)
Tonery do drukarek	N	0,024
Opakowania z papieru i tektury	0	10,467
Opakowania z tworzyw sztucznych	0	0,729
Opakowania z drewna	0	22,120
Opakowania z metalu	0	45,420
Opakowanie z NL	N	0,315
Materiały chłonne, szmaty, odzież z NL	N	0,330
Urządzenia z gaźnikiem CHF (Iodówki)	N	0,060
Akumulatory ołowiowe, baterie	N	0,060
Żelazo i stal	0	395,940
Papier i tektura	0	2,888
Zużyte urządzenia elektryczne i elektroniczne	N	0,000
Niesegregowany (zmieszany) odpad komunalny	0	15,600
Opakowania wielomateriałowe	0	29,200
Odpady spawalnicze	0	13,451
Inne oleje hydrauliczne	N	0,511
Zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny	0	0,030
Ciecze wodne zawierające NL	N	1,600
Łącznie: 538,8 t/ w tym odpad N 2,9 t		

FTP		
Nazwa rodzaju odpadów	Kategoria odpadów	Ilość odpadów (t)
Odpady plastikowe	0	8,728
Opakowania z papieru i tektury	0	2,989
Opakowania z tworzyw sztucznych	0	4,676221
Opakowania z metalu	0	0,00895
Opakowania z drewna	0	0,5
Aluminium	0	0,81
Papier i tektura	0	0,258300
Tworzywa sztuczne	0	0,1045
Odpady ulegające biodegradacji	0	0,0846
Niesegregowany (zmieszany) odpad komunalny	0	8,514363
Opakowania wielomateriałowe	0	0,6
Łącznie: 27,3 t		

PRAGMET		
Nazwa rodzaju odpadów	Kategoria odpadów	Ilość odpadów (t)
Odpady z toczenia i piłowania metali żelaznych	0	1,6143
Opakowania z papieru i tektury	0	0,52
Opakowania z tworzyw sztucznych	0	0,375
Niesegregowany (zmieszany) odpad komunalny	0	54,291114
Odpady leśne	0	0,96
Łącznie: 57,8 t		



Ślad węglowy

PRZEDSIĘBIORSTWA GRUPY FERONA W T CO₂ / rok 2024

	Ferona CZ	Ferona SK	Ferona PL	Pragmet	Ferona TP	Celkem Ferona, a.s.
SCOPE 1	3 694	926	105	108	452	5 285
SCOPE 2	6 311	170	76	665	75	7 297
SUMA	10 005	1 095	181	773	527	12 582
SCOPE 3						2 384 085

SCOPE 1 – Dostawa towarów do klientów, działalność magazynowa i transportowa [zużycie paliwa w źródłach niestacjonarnych [benzyna/ olej napędowy/LPG] i emisje uciekające], zużycie paliwa w źródłach stacjonarnych [gaz ziemny do ogrzewania]

SCOPE 2 – ostawa prądu z sieci, dostawa prądu z własnej elektrowni fotowoltaicznej, dostawa ciepła

SCOPE 3 – Zakupione towary i usługi, transport w dół/w górę rzeki, transport pracowników

Zużycie energii

FERONA MA ŚWIADOMOŚĆ, JAK WAŻNE JEST ZWIĘKSZENIE UDZIAŁU ENERGII ODNAWIALNEJ I ZMNIĘSIENIE ZUŻYCIA GAZU I ENERGII ELEKTRYCZNEJ.

ELEKTROWNIE FOTOWOLTAICZNE

2023 Uruchomienie elektrowni fotowoltaicznej o mocy 745,2 kW w oddziale Velká Bystřice (Olomoucký kraj). Energia elektryczna będzie wykorzystywana głównie w oddziale. Oczekuje się, że roczne oszczędności energii elektrycznej wyniosą do 30%. Projekt otrzymał dotację od Państwowego Funduszu Ochrony Środowiska Republiki Czeskiej w ramach programu RES+ dla elektrowni fotowoltaicznych o mocy do 1 MW.

2024 Elektrownia fotowoltaiczna o mocy 170 kWp została uruchomiona w oddziale w Žylinie.

2025 Elektrownia fotowoltaiczna o mocy 500 kWp została uruchomiona w oddziale Hradec Králové i elektrownia fotowoltaiczna w oddziale Nitra.

2025 Rozpoczęcie budowy elektrowni fotowoltaicznej na terenie oddziału w Ostrawie. Zakończenie i uruchomienie planowane jest na początek 2026 roku. Projekt ten bazuje na połączeniu punktów poboru energii w obrębie oddziału, co pozwoli na lepsze wykorzystanie wyprodukowanej energii. Źródła te przeznaczone są głównie do pokrycia własnego zapotrzebowania. W planowanej skali technologia będzie w stanie zaspokoić nawet 1/3 rocznego zużycia energii w tych obiektach.

W **2026** roku planujemy budowę kolejnych elektrowni fotowoltaicznych na terenach oddziałów w Chomutovie i Benátkach nad Jizerou, również w celu częściowego pokrycia własnego zużycia energii. Łącznie Feron zamierza zainstalować na swoich terenach i obiektach urządzenia osiągające moc znamionową nawet do 2 493 kWp.





ZMNIJSZENIE ZUŻYCIA GAZU I ENERGII ELEKTRYCZNEJ

2022 FERONA Słowacja ociepliła budynek administracyjny w swojej siedzibie w Żylinie, zmniejszając zużycie gazu do ogrzewania.

2023 Zakończenie termomodernizacji budynku biurowego wraz z przyległym budynkiem usługowym na terenie oddziału w Ołomuńcu (w miejscowości Velká Bystřice). Zakłada się oszczędność 1 250,30 GJ/rok. Projekt otrzymał dotację z Ministerstwa Przemysłu i Handlu w ramach programu Przedsiębiorczość i innowacje

na rzecz konkurencyjności (Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego).

2024–2025 Na terenach magazynowych firmy stare oświetlenie jest stopniowo zastępowane systemami LED, wymieniane są przewody elektryczne i transformatory.

2026 Kontynuacją systematycznej termomodernizacji budynków administracyjnych, mająca na celu ograniczenie strat ciepła, będzie ocieplenie budynku administracyjnego na terenie praskiego oddziału w Malešicach.

POWYŻSZE PROJEKTY POWINNY PRZYNIEŚĆ OSZCZĘDNOŚĆ NA POZIOMIE OKOŁO 35% ROCZNEGO ZUŻYCIA ENERGII CAŁEJ SPÓŁKI.



ESG RATING – ETAP 1, 2 I 3. ANALIZA PODWÓJNEJ ISTOTNOŚCI, OKREŚLENIE MINIMALNYCH WYMAGAŃ ISTOTNYCH DLA RAPORTOWANIA ZGODNIE Z PROJEKTEM STANDARDU VSME, PRZYGOTOWANIE KWESTIONARIUSZA DLA DOSTAWCÓW WYNIKAJĄCEGO Z KONIECZNOŚCI ZBIERANIA DANYCH ZGODNIE Z ESRS, OBLICZENIE ŚŁADU WĘGLOWEGO.

Nasza firma przeprowadziła analizę podwójnej istotności oraz ocenę gotowości grupy Feron do raportowania wskaźników niefinansowych zgodnie z wymogami Dyrektywy o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD) oraz Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). Celem analizy było zidentyfikowanie

istotnych rzeczywistych lub potencjalnych negatywnych i pozytywnych wpływów, jakie Feron oraz jej poprzedzające i następujące części łańcucha wartości wywierają na ludzi i środowisko w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej, a także określenie istotnych ryzyk i szans, którym Feron jest poddana w tych horyzontach. Ustalono minimalne wymagania istotne dla

raportowania według projektu standardu VSME oraz przygotowano kwestionariusz dla dostawców wynikający z konieczności gromadzenia danych zgodnie z ESRS. Feron zweryfikowała poprawność obliczeń śladu węglowego w zakresie 1 i 2 oraz rozszerzyła obliczenia o zakres 3 – finansowy screening emisji dla wszystkich obszarów objętych analizą.

Nowa siedziba Feron Polska – ekologiczne budownictwo

Nowa siedziba Feron Polska wykazała znaczne oszczędności w porównaniu z budynkiem referencyjnym w kilku kluczowych obszarach: oszczędność energii pierwotnej (EP) na poziomie 43,85%, oszczędność energii użytkowej (EU) na poziomie 48,13% oraz redukcja emisji CO₂ o 41,85%.

Szczegółowa analiza zużycia energii pokazuje, że w porównaniu z budynkiem bez rozwiązań pasywnych, nasz budynek osiąga 48% oszczędności energii użytkowej. W szczególności zmniejszone zostało zużycie energii na ogrzewanie zostało zmniejszone z 604 MJ/m²/rok do 314 MJ/m²/rok, co stanowi 48% oszczędności. W przypadku chłodzenia redukcja wyniosła z 0,60 MJ/m²/rok do 0,42 MJ/m²/rok, co stanowi 29% oszczędności. Ogólna energochłonność została zatem zmniejszona z 604 MJ/m²/rok do 314 MJ/m²/rok.

W obszarze gospodarki wodnej w celu zmniejszenia przepływu wody i zminimalizowania jej zużycia zainstalowano oszczędne urządzenia sanitarne. Celem było osiągnięcie minimum 65% redukcji zużycia



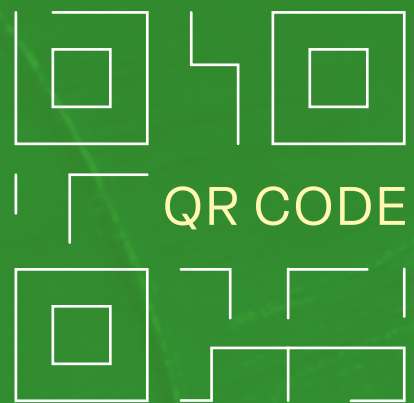
wody w porównaniu z budynkiem referencyjnym. System jest wyposażony w oddzielne wodomierze wtórne do monitorowania zużycia i zawory elektromagnetyczne, które automatycznie odcinają dopływ wody w obszarach sanitarnych, gdy użytkownik jest nieobecny.

Projekt został zrealizowany na obszarze wcześniej zabudowanym, dzięki czemu uniknięto redukcji terenów zielonych. Zgodnie z zaleceniami ekologa

wykonano nowe nasadzenia, obejmujące drzewa, krzewy i łąki kwietne – tym samym podniesiono wartość ekologiczną przestrzeni zewnętrznej. Obecnie, aby zapewnić odpowiednie utrzymanie terenów zielonych, przygotowywany jest plan zarządzania bioróżnorodnością. Zainstalowano również elementy wspierające bytowanie pożytecznych owadów, a podczas budowy zadbano o istniejące cenne drzewa.

Projekt kładzie również nacisk na inne aspekty środowiskowe. Emisja NO_x w przestrzeni biurowej została zredukowana, a systemy klimatyzacji wykorzystują czynnik chłodniczy R32 (GWP-675), utrzymując emisję CO₂ poniżej progu 1000 kg CO₂ e/kW. Pomiary akustyczne obszarów zewnętrznych potwierdziły, że nie nastąpił wzrost zanieczyszczenia otoczenia hałasem i że zapewniono odpowiednią izolację akustyczną zgodnie z opracowaną ekspercką. Znaczną uwagę poświęcono również zmniejszeniu zanieczyszczenia otoczenia światłem.

Na parkingu zainstalowano stacje ładowania pojazdów elektrycznych.



Cyfryzacja

INTEGRACJA CYFROWA ISTNIEJĄCYCH PROCESÓW I JEJ ROZBUDOWANIE O KOLEJNE PROCESY – TO JEDEN Z GŁÓWNYCH PRIORYTETÓW ROZWOJU WEWNĘTRZNEJ STRUKTURY FERONY. JEJ CELEM JEST ZWIĘKSZENIE EFEKTYWNOŚCI, A CO ZA TYM IDZIE – OGRANICZENIE ZUŻYCIA ZASOBÓW NATURALNYCH DLA REALIZACJI CELÓW BIZNESOWYCH FERONY.

Pierwszą namacalną zmianą jest redukcja ilości zadrukowanego papieru, który już wcześniej ograniczono w Feronie przez przyjęcie standardu nakazującego stosowanie w miarę możliwości druku dwustronnego.

Na polu cyfryzacji przeprowadzono jak dotąd m.in. wdrożenie systemu planowania transportu **[2015–2016]**, systemu składania zamówień FERONA ONLINE, a także zoptymalizowano prace administracyjne w centrach cięcia w Hradcu Králové i Ostrawie **[2018–2021]**, zarządzanie cyfrowe produkcją przykrojów z kształtowników **[2018–2019]** w Steel Servis Centre w Ołomuńcu.



Projekty te oceniły korzyści w analizowanych obszarach. Stworzono lepsze możliwości dla zarządzania procesami, zmniejszenia nakładu pracy, poprawienia procesu wymiany informacji,

ograniczenia błędów, redukcji liczby drukowanych dokumentów oraz zwiększenia efektywności pracy z przetwarzanym materiałem (towarem), co jednocześnie ograniczyło ilość odpadów i resztek.

NOWY SYSTEM INFORMATYCZNY

2021 Zainaugurowano projekt wymiany systemu ERP. Jest to projekt na ogromną skalę, którego celem będzie nie tylko wymiana obecnych systemów informatycznych (BPCS, Helios, IBM Notes, ...), ale przede wszystkim wsparcie systemowe, a także kontrola nad wszystkimi wykonywanymi procesami.

Oprócz zmian w wewnętrznej strukturze zostanie także stworzona systemowa cyfrowa łączność między Feroną i dostawcami oraz odbiorcami i innymi podmiotami, np. organami administracji publicznej.

2023 Dokończono pod-projekt, który dzięki zamontowaniu odpowiedniego sprzętu przygotował fizycznie magazyny do komunikacji z systemem ERP. Oznaczało to zapewnienie zasięgu sieci WiFi we wszystkich pomieszczeniach magazynowych, nabycie terminali dla magazynierów, drukarek etykiet i oznaczeń. Projekt udało się włączyć do programu dofinansowania Ministerstwa Przemysłu i Handlu – Cyfrowa transformacja przedsiębiorstw

Krajowego Planu Odbudowy (finansowanego ze środków unijnych).

2024 Projekt pokrycia siecią Wi-Fi wszystkich obszarów magazynowych FERONA Slovakia został zakończony w ramach ogólnej cyfryzacji magazynów.

2024 Zakończenie ponownego oznakowania kodami magazynów i lokalizacji magazynowych zgodnie z wymogami systemu ERP.

W **2025** roku nowy system ERP przeszedł wszystkie próby funkcjonalne i testy obciążeniowe, zakończono szkolenie pracowników na wszystkich poziomach oraz przeniesiono wszystkie dane z dotychczasowych systemów.

Na początku **2026** roku system ERP przeszedł z etapu wdrożenia do realnej eksploatacji i przewiduje się jego dalszy rozwój i udoskonalanie w kierunku jak najwyższej efektywności. Planowany czas użytkowania systemu wynosi 20 lat.



Czynności manipulacyjne

Przemieszczanie towarów w magazynach oznacza ręczny wyładunek, przewożenie wózkami (wózki widłowe z widłami i trzpieniem, paleciaki) czy przez dźwigi (suwnice wolnostojące i pomostowe) z ręcznym osprzętem do podwieszenia obciążenia (haki, widły, magnesy, uchwyty).

95% przenoszonych materiałów hutniczych wymaga użycia suwnic pomostowych. Przenosi się w ten sposób paczki, kęgi i pojedyncze bloki. 150 używanych przez nas dźwigów przemieszcza materiał hutniczy o masie około 2,3 mln ton w ramach około 1 mln operacji rocznie. Waga obciążenia wiszącego na suwnicy wynosi od kilkudziesięciu kilogramów do kilkudziesięciu ton.

Skutki upadku lub błędów podczas manipulacji towarami mogłyby być fatalne dla zdrowia, życia i mienia. Dlatego problematyce urządzeń podnośnikowych poświęcamy szczególną uwagę.

Od 2021 roku Ferona stosuje zaktualizowaną, zatwierdzoną przez kierownictwo firmy, strategię konserwacji sprzętu dźwigowego. Ma ona zapewnić bezpieczną i bezawaryjną eksploatację.

Podstawę stanowi zakup sprzętu podnośnikowego w odpowiedniej jakości technicznej, z przeznaczeniem do konkretnych stref – na magazyn / służbowych / produkcyjnych. Większość sprzętu do manipulacji wykorzystywanego w magazynie i produkcji pochodzi od tego samego specjalnie wybranego dostawcy (który sprawdził się przez lata). Dostosowuje on swój sprzęt na bieżąco do aktualnych przepisów europejskich, regulujących bezpieczną eksploatację urządzeń.

Jednym z narzędzi naszej strategii jest jednolite podejście do konserwacji i własny magazyn części zamiennych, a także jeden nadrzędny wykonawca konserwacji, posiadający certyfikat producenta sprzętu podnośnikowego wykorzystywanego w na-



szych zakładach, mający wystarczające możliwości, by zajmować się konserwacją około 150 dźwigów.

Obsługa dźwigów (i pozostały personel magazynów) odbywa regularne szkolenia. Opieramy się tutaj na wymogach legislacyjnych w zakresie BHP i obsługi urządzeń podnośnikowych oraz na szczegółowych regulaminach wewnętrznych, które precyzują sposób postępowania w specyficznych warunkach panujących w naszych magazynach.

Transport drogowy

Nasza flota samochodowa jest systematycznie, każdego roku odświeżana i uzupełniana o najnowocześniejsze pojazdy w odpowiedniej klasie ekologicznej.

Systematyczne szkolenia dla kierowców, stanowiące standard logistyki w firmie Feron, mają na celu poprawę efektywności przejazdów, tzn. wzrost ekonomiczności jazdy (obniżenie zużycia paliwa i eksploatacji samochodu). Co miesiąc prowadzona jest analiza danych, a kierowców ocenia się na podstawie osiągniętych wyników.

Do obniżenia wpływu na środowisko w trakcie transportu przyczynia się również struktura transportu: 70 procent odbywa się drogą kolejową, a 30 procent – drogą. W 2022 roku Feron przewiozła wyroby hutnicze na łącznie 5 108 wagonach, w 2023 roku było to 5 135 wagonów, w 2023 w sumie 3 753 wagonów.



W 2026 roku, w ramach analiz możliwości ekologicznego transportu materiałów hutniczych, firma Feron, a.s. będzie testować w realnych warunkach nowy, w pełni elektryczny samochód ciężarowy Mercedes e-Actros 600 o zwiększonym zasięgu.

Konkurs kierowców

Długofalowe efekty szkoleń kierowców firmy Feron w zakresie ekonomicznej jazdy można przedstawić na podstawie porównania z firmami transportowymi w ramach konkursu kierowców organizowanego przez DAIMLER Truck Czechy i FLEET BOARD.

Konkurs trwał od 1 kwietnia do 30 czerwca 2024 r. i odbywał się w kategoriach A1-A2 i A3-A4. W każdej kategorii co miesiąc oceniano następujące kryteria:

- a) liczba przejechanych kilometrów/dzień,
- b) liczba listów przewozowych/dzień,
- c) liczba obsłużonych klientów/dzień,
- d) liczba przewiezionych pozycji/dzień.

Pierwsze miejsce w kategorii A1-A2 zajął Michal Habas, a w kategorii A3-A4 Karel Stárka.



Kategoria A1-A2

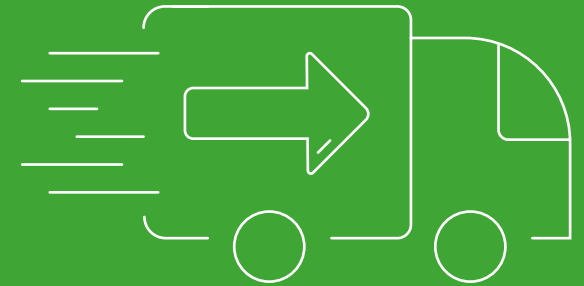
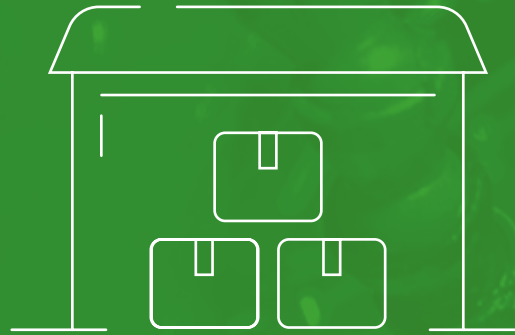
Michal Habas	BOV	1
Tomáš Vidiečan	CBV	2
Jiří Smutný	BOV	3

Kategoria A3-A4

Karel Stárka	PHV	1
Petr Kašpar	PLV	2
Jiří Görg	CVV	3



WAREHOUSE

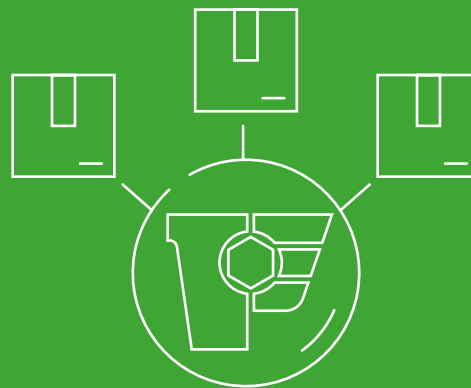


TRANSPORT



TRAIN TRANSPORT

SUPPLIERS



CUSTOMER
SERVICE



Rok	Średnia ocena przewozu ekonomicznego
2020	8,77
2021	8,69
2022	8,76
2023	8,70
2024	8,69
2025	8,68

Rok	Średnie emisje CO ₂ [g/km]
2020	665,9
2021	675,4
2022	665,4
2023	677,0
2024	682,0
2025	689,0

Rok	Przejechane km
2020	3 210 648
2021	2 850 108
2022	2 672 567
2023	2 619 705
2024	2 731 830
2025	2 296 175

W analizie wydajności kierowcy otrzymują ocenę od 1 do 10 (10 najlepsza), bez względu na to, jak wymagającym pojazdem jeżdżą czy jaka jest jego marka. Oceniamy informacje o zużyciu paliwa, szybkości, postojach z włączonym silnikiem, regularnych pauzach itd.

DRODZY CZYTELNICY,

w powyższych ustępach zapoznaliśmy Was z tym, co jest ważne dla firmy Feron a oraz z zasadami, które firma stosuje w kontaktach ze wszystkimi partnerami. Skrót CSR oznacza dla nas odpowiedzialność, zrównoważony rozwój i długotrwałe zobowiązanie w naszych działaniach biznesowych we wszystkich obszarach. Raport o społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw prezentuje podsumowanie tego, co potwierdza nacisk kładziony na zachowania odpowiedzialne społecznie, na co niewątpliwie wpływa nasza obecność na rynku od 197 lat.



DR. JAN MORAVEC
DYREKTOR GENERALNY I PREZES ZARZĄDU

